

Gedragcode voor leveranciers

In lijn met onze mission statement, guiding principles en sustainable development policy, verbindt VANDEMOORTELE/METRO zich tot verantwoordelijk gedrag op ethisch, sociaal en milieuvlak. Deze Gedragcode vat de eisen samen die VANDEMOORTELE/METRO zelf onderschrijft en waarvan VANDEMOORTELE/METRO ook de leveranciers vraagt zich ertoe te verbinden. De eisen in kwestie zijn opgesteld in lijn met de 10 principes van het UN Global Compact.

Er wordt op een wettige en integere manier zakengedaan.

Elke vorm van corruptie, zoals omkoping, afpersing of fraude, en onwettige beperkende handelspraktijken zijn ten strengste verboden.

De werkomgeving en de sociale voorwaarden moeten voldoen aan de internationale regels.

De leverancier zal internationaal erkende mensenrechten onderschrijven en naleven en zal zijn werknemers eerlijk, gelijk en respectvol behandelen.

Alle werknemers genieten vrijheid van vereniging.

Alle werknemers hebben het recht om vakbonden op te richten en/of om toe te treden tot vakbonden of dat niet te doen en collectief te onderhandelen.

Werk wordt verricht op vrijwillige basis.

- Er wordt geen enkele vorm van dwang- of gedwongen arbeid geduld.
- Alle werknemers zijn oud genoeg.
- Kinderarbeid wordt niet getolereerd. De leeftijdsgrens die door de wetten van elk land wordt opgelegd, wordt gerespecteerd en ongeacht de wetgeving van het land in kwestie inzake kindarbeid, zullen er geen kinderen onder de 14 jaar aangeworven worden. De leverancier mag jonge werknemers die nog geen 18 jaar oud zijn, niet inzetten om werk uit te voeren dat gevaarlijk of schadelijk kan zijn voor hun gezondheid.
- Alle werknemers hebben redelijke werkuren.
- De werkuren moeten beantwoorden aan de nationale wetgeving en de gesloten overeenkomsten met de vakbonden.
- Alle werknemers krijgen een eerlijk loon uitbetaald.
- Lonen, voordelen en vergoedingen voor overuren zullen minstens voldoen aan de nationale wetgeving en de gesloten overeenkomsten. De lonen van werknemers worden regelmatig uitbetaald.
- Alle werknemers worden gelijk, respectvol en waardig behandeld.
- Geen enkele werknemer zal blootgesteld worden aan fysiek, verbaal of psychologisch misbruik of eender welke andere vorm van intimidatie. Er wordt geen discriminatie op de werkvloer geduld, noch bij het aanwerven, het toekennen van vergoedingen of het toewijzen van promoties, noch bij sanctionering, ontslag of pensionering. Discriminatie op basis van etnische herkomst, huidskleur, geslacht, politieke of religieuze overtuiging, lidmaatschap van een vakbond of het toebehoren aan een specifiek sociaal milieu of eender welke andere situatie wordt voorkomen.
- De gezondheid en veiligheid van werknemers wordt beschermd.
- De gezondheids-, veiligheids- en andere op de werkvloer gehanteerde normen moeten beantwoorden aan alle lokale wetten en veiligheidsvoorschriften. Ongevallen en werkgerelateerde letsels moeten vermeden worden.
- Bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd op een manier die de milieu-impact ervan verkleint.
- De leverancier zal de nationale wetgeving naleven en zal bij zijn bedrijfsactiviteiten voor een voorzorgsaanpak opteren. Vandemoortele verwacht van zijn leveranciers dat ze actief werk maken van een vermindering van hun emissies in de lucht, de bodem en het water en een efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen.

Verklaring van de leverancier

Ondergetekende leverancier heeft de Gedragscode gelezen en begrijpt dat zijn samenwerking met METRO afhangt van zijn volledige naleving van deze Code. METRO behoudt zich het recht voor om inspecties uit te voeren teneinde zich ervan te vergewissen dat deze Gedragscode gerespecteerd wordt. Deze inspecties kunnen door een onafhankelijke derde uitgevoerd worden en kunnen onaangekondigd zijn. Als blijkt dat de leverancier de voorwaarden van deze Gedragscode niet naleeft en als de situatie niet verbetert binnen een afgesproken tijdspanne, dan staat het METRO vrij om de samenwerking met de leverancier te beëindigen.

Voor METRO NV

Voor LOGISTICS SERVICES PROVIDER

Mrs. I. Sermon
Daily Management

Mr./Mrs.....[naam]
.....[functie]